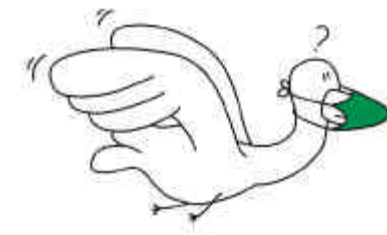


Au service du mieux vivre



Séminaire SSPS Plan pandémie SIG



Date: 23 mai 2008

Orateur: Christian Decorvet

Responsable de la Sécurité-Sûreté générale pour SIG
Chef de projet pour le groupe « SIG-pandémie »



- 1.** Les Services Industriels de Genève (SIG) en bref
- 2.** La réaction de SIG face à la pandémie
- 3.** Une entreprise qui prend ses responsabilités
- 4.** Un PCA pro actif pour gérer la pandémie

A large, solid green circle containing the white number '1' in a bold, sans-serif font.

SIG en bref

Distributeur de services de proximité



- **SIG exerce ses activités dans le canton de Genève dans les domaines :**
 - ? **de l'énergie - électricité, gaz, chauffage à distance, services énergétiques**
 - ? **de l'environnement - eau potable, eaux usées, traitement et valorisation des déchets**
 - ? **des télécommunications**

- **SIG, c'est :**

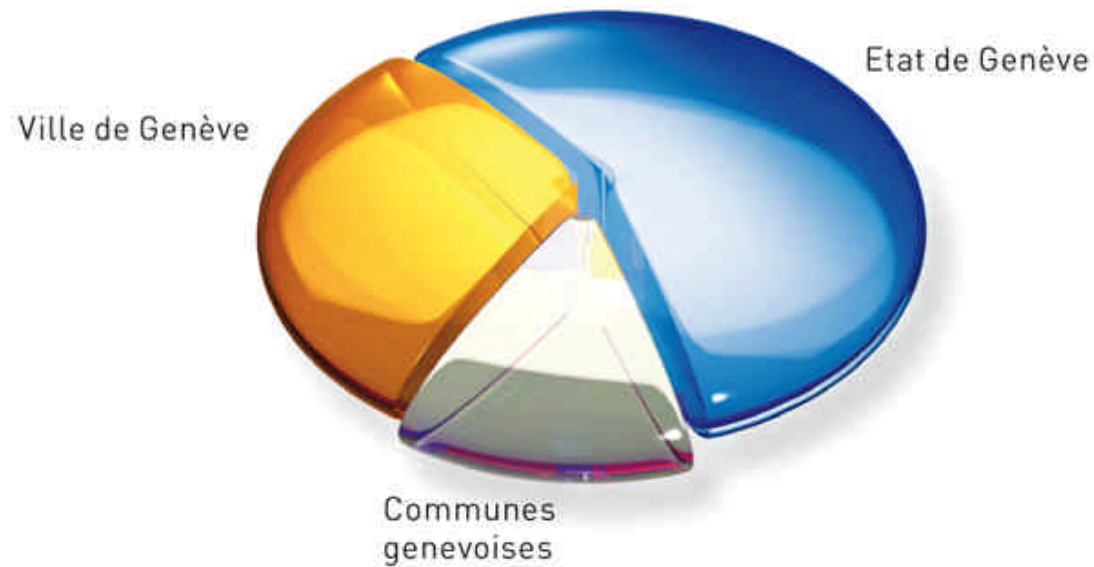
- ? **plus de 1700 collaboratrices et collaborateurs**
- ? **environ 60 apprenants**
- ? **CA global = 929 MCHF**




ORIGINE DES REVENUS DE SIG EN 2006 (929 MCHF)



- SIG est une entreprise de droit public autonome au capital de CHF 100 millions.

RÉPARTITION DU CAPITAL



 Etat de Genève	55%
 Ville de Genève	30%
 Communes genevoises	15%

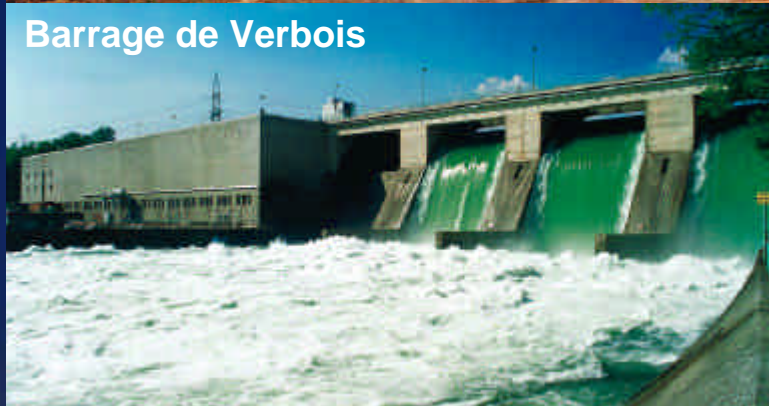
Notre patrimoine



Jet d'eau



Pont de la Machine



Barrage de Verbois



Usine hydroélectrique du Seujet

Le Lignon



Station de traitement des eaux usées



Usine d'incinération des Cheneviers

A large green circle containing the white number '2', serving as a section indicator.

La réaction de SIG face à la pandémie

La réaction de SIG face à la pandémie




- **Octobre 2005, le conseiller scientifique rend attentif la Direction Général**
- **Novembre 2005, une veille sanitaire se met en place**
- **Février 2006, un groupe de travail est constitué et a pour objectif d'écrire un PCA propre à la problématique du virus H5N1**
- **Février 2006, des séances d'informations sont organisées pour le personnel**
- **Avril 2006, SIG intègre un groupe de travail cantonal traitant le sujet**
- **Septembre 2006, la consultation du plan SIG est disponible pour les membres de la DG**
- **Décembre 2006, la DG approuve le plan SIG ainsi que l'ensemble des recommandations décrites**
- **SIG suit l'évolution depuis et ce, au travers sa cellule de veille**



Une entreprise qui prend ses responsabilités

Une entreprise qui prend ses responsabilités



- Le scénario retenu par SIG n'est pas un scénario de « guerre », mais celui prévoyant de faire face à une pandémie de type grippale 
- SIG cherche à être autonome pour une durée de 10 semaines
- Le plan de pandémie Influenza SIG, ainsi que les PCA liés, sont adaptables en tout temps et de manière rapide et simple
- La DG et le Directeur de crise piloteront l'entreprise sur les recommandations du groupe de travail
- SIG cherche à pouvoir gérer de manière pro active et transparente
- SIG informera ses parties prenantes au travers la cellule cantonale OSIRIS
- Le plan SIG cherche à maintenir le plus longtemps possible toutes les activités, en cas de force majeure, SIG se concentrera sur l'essentiel, soit :
 - ? **Produire et fournir de l'électricité**
 - ? **Traiter et distribuer de l'eau potable**
 - ? **Traiter les eaux usées**
 - ? **Distribuer du gaz et de la chaleur**
 - ? **Traiter les déchets**
 - ? **Maintenir notre réseau de fibre optique**

Une entreprise qui prend ses responsabilités



- **SIG doit pouvoir gérer les absences tout en diminuant le temps de travail de ses collaborateurs**
- **La distance sociale sera un facteur clé de succès**
- **Un collaborateur de SIG ne doit pas contracter le virus au travail**
- **On se doit de sensibiliser les collaborateurs aux bons comportements de l'hygiène**
- **SIG doit fournir les EPI spécifiques à tous ses collaborateurs (principe de la sacoche)**
 - ? **Depuis avril 2007, SIG dispose de l'ensemble des EPI dans son stock**
- **Le groupe de travail fonctionnera comme expert et consultant pour la DG**
- **SIG se doit d'informer régulièrement ses collaborateurs**
 - ? **Depuis janvier 2007, les collaborateurs ont reçus 5 bulletins d'information**
 - ? **Depuis janvier 2007, la DG a reçu 4 rapports sur l'évolution de la situation**
- **On doit exercer le plan pandémie**
 - ? **Entre mai et juin 2007, les centres de conduite de SIG ont testé la situation de l'éloignement social durant 8 heures**
 - ? **Courant 2008, un exercice de gestion opérationnelle des équipes sera réalisé**

A large, bold white number '4' centered within a solid green circle.

Un PCA pro actif pour gérer la pandémie

Un PCA pro actif pour gérer la pandémie



- **Les objectifs qui ont conduit l'élaboration du PCA**

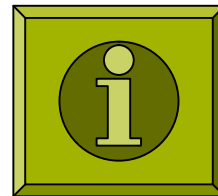
- ? **Le Directeur de crise doit connaître la situation du jour et est à même de savoir qui travail et quelle est la situation des stocks de matières nécessaires**
- ? **Le Directeur de crise doit anticiper la situation pour les dix semaines à venir et est à même de savoir qui travail et quelle est la situation des stocks de matières nécessaires**
- ? **Le Directeur de crise doit connaître le taux d'absence du jour ou la projection des jours à venir, ceci tant au niveau de SIG que des unités critiques**
- ? **Le Directeur de crise est à même de savoir à quel moment un des processus de SIG peut être en rupture ou en mode dégradé de fonctionnement**
- ? **Le Directeur de crise doit pouvoir rassurer ou informer rapidement les partie prenantes de SIG sur la situation actuelle ou à venir, de manière transparente et pro active**

Un PCA pro actif pour gérer la pandémie



- **La gestion des absences**

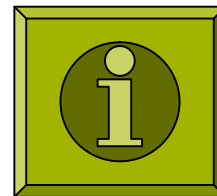
- ? **Le fichier rattaché ne peut être transmis. En revanche je suis prêt à partager avec vous de manière plus détaillée. Pour me contacter, Christian Decorvet 079/332 11 72**



Un PCA pro actif pour gérer la pandémie



- **La gestion du personnel et des stocks nécessaires**
 - ? **Le fichier rattaché ne peut être transmis. En revanche je suis prêt à partager avec vous de manière plus détaillée. Pour me contacter, Christian Decorvet 079/332 11 72**





**Merci de votre
attention**